Fakulteta za organizacijske študije
Faculty of organisation studies

FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2018

Dekan: prof. dr. Boris Bukovec

Program dela so pripravili:

prof. dr. Boris Bukovec, Janja Umek, univ. dipl. prav.

Sprejet na 02/2018 seji Senata FOŠ, dne 2018-02-22 in na 01/2018 seji Upravnega odbora FOŠ, dne 2018-02-22.

Novo mesto, januar 2018

Vizitka fakultete:

Ime zavoda: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
Krajše ime zavoda: FOŠ
Ulica: Novi trg 5
Kraj: Novo mesto
Spletna stran: www.fos-unm.si
Elektronski naslov: referat@fos-unm.si
Telefonska številka: 059 074 164
Matična številka: 3455416000
Identifikacijska številka: SI26727439
Transakcijski podračun: IBAN SI56 0438 5000 2381 632, odprt pri NKBM d.d.
Ustanovitveni sklep: Vpis v sodni register, dne 22. decembra 2008
Ustanovitelja: Mestna občina Novo mesto in Inštitut za odličnost managementa

Študijski programi fakultete:

- **1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)**
- **2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)**
- **3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)**

Število študentov:

29 (stanje na dan 2011-01-01)
103 (stanje na dan 2012-01-01)
152 (stanje na dan 2013-01-01)
165 (stanje na dan 2014-01-01)
177 (stanje na dan 2015-01-01)
176 (stanje na dan 2016-01-01)
171 (stanje na dan 2017-01-01)
169 (stanje na dan 2017-12-31)
200 (načrtovano stanje na dan 2018-12-31)

Število zaposlenih:

3 (1,2 FTE) (stanje na dan 2011-01-01)
7 (2,7 FTE) (stanje na dan 2012-01-01)
10 (6,1 FTE) (stanje na dan 2013-01-01)
8 (6,65 FTE) (stanje na dan 2014-01-01)
9 (3,625 FTE) (stanje na dan 2015-01-01)
10 (5,675 FTE) (stanje na dan 2016-01-01)
8 (3,175 FTE) (stanje na dan 2017-01-01)
9 (5,0 FTE) (stanje na dan 2017-12-31)
12 (7,6 FTE) (načrtovano stanje na dan 2018-12-31)

KAZALO VSEBINE

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ 5
2 POSLANSTVO IN VIZIJA 7
3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA 8
3.1 Splošno 8
3.2 Raziskovalno – razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost 10
3.3 Knjižnična dejavnost 14
3.4 Organiziranost 17
3.4.1 Dekanat 18
3.4.2 Organi fakultete 18
3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 18
3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 18
3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 19
3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 20
3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 20
3.5 Procesni pristop na fakulteti 21
3.6 Materialni pogoji dela 21
3.6.1 Prostorski pogoji 21
3.6.2 Financiranje 21
3.7 Analiza okolja 21
3.7.1 Analiza PEST 21
Politično okolje: 21
4 USMERITVE IN CILJI 25
4.1 Zakonske in druge pravne podlage 25
4.2 Dolgoročni cilji 26
4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2018 29
5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE 31
5.1 Izobraževalna dejavnost 31
5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje 34
5.3 Knjižnična dejavnost 36
5.4 Interesna dejavnost študentov 36
5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda 37
5.5.1 Nakup opreme v 2018 37
6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA 38
6.1 Kadrovska politika 38
6.2 Kadrovski načrt 38
7 NOTRANJE EVALVACIJE IN PRESOJE 43
8 FINANČNI NAČRT 2018 ..... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**

KAZALO IZBRANIH KAZALNIKOV

Tabela 1: Število vpisanih študentov po študijskih programih 9
Tabela 2: Število diplomantov 9
Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE 10
Tabela 4: RRD dejavnost 11
Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete 26
Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih 31
Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa 32
Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa 32
Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov 33
Tabela 10: Število razpisanih mest 33
Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah 34
Tabela 12: Kazalniki mobilnosti 34
Tabela 13: Kazalniki knjižnične dejavnosti 36
Tabela 14: Predlog programa interesnih dejavnosti 36
Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda 37
Tabela 16: Načrt nakupa opreme v letu 2018 37
Tabela 17: Kadrovska politika 38
Tabela 18: Kadrovski načrt 38
Tabela 19: Podatki o izvajalcih študijskih programov 39
Tabela 20: Izvolitve v nazive 40
Tabela 21: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev 40
Tabela 22: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev 41
Tabela 23: Število registriranih raziskovalcev 41
Tabela 24: Načrt izobraževanja in usposabljanja zaposlenih 42
Tabela 25: Notranje presoje 43
Tabela 26: Notranje evalvacije 43
Tabela 27: Načrt prihodkov in odhodkov ..... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ

Tako kot v celotnem preteklem desetletju, bo tudi v letu 2018 razmišljanje in delovanje FOŠ temeljilo na treh izhodiščih. Na definiciji organizacije kot ciljno usmerjenih razmerjih med ljudmi, principu PDCA ter internalizaciji vodstvene filozofije, temelječe na gradnikih univerzalne odličnosti.

Prepričani smo, da potovanje od kakovosti proti odličnosti FOŠ sovpada z nenehnim preseganjem postavljenih ciljev in sočasnem razvoju ustvarjalnih potencialov zaposlenih, ki se udejanjajo v organizacijskih razmerjih – torej v procesih. Govor o kakovosti je govor o ljudeh in potovanje proti organizacijski odličnosti sloni na osebni odličnosti posameznikov. Ko odličnost postaja verodostojna vrednota organizacijske kulture in le ta prehaja iz »jaz kulture« v »mi kulturo«, potem ne izostane niti poslovna odličnost in z njo uspešnost.

Demingov krog PDCA (Plan-Do-Check-Act) razumemo kot »zlati« princip, kjer planiranju pripisujemo ključno veljavo. Kakovost oziroma odličnost planiranja sloni na odličnosti razmišljanja, govorjenja, obnašanja in delovanja. Tu gre za dokazovanje verodostojnosti. Na FOŠ pri planiranju odločilno pomembnost pripisujemo Strateškemu načrtu, Letnem delovnem načrtu in Poslovniku sistema vodenja. Strateški načrt in Poslovnik sistema vodenja smo oblikovali že pred samo ustanovitvijo, Letni delovni načrt pa vsako leto kaskadno razvijemo iz Strateškega načrta. Naša procesna shema in strateški cilji nam služijo za uspešno in učinkovito vodenje FOŠ – torej organizacije kot ciljno usmerjenih razmerij med ljudmi. Ravno procesi so tisti, preko katerih udejanjamo definicijo organizacije in s tem tudi korak Do iz PDCA kroga kot tudi koraka Check in Act. Ključna je torej kakovost dela v celotnem ciklu PDCA. Kakovost se »pridela«. Potovanje od kakovosti proti odličnosti temelji na nenehnem izboljševanju procesov.

Zelo pozorno negujemo našo vodstveno filozofijo. Zavedamo se, da je to »humus« naše fakultete. Že vse od ustanovitve dalje smo se pri vodenju trudili čim bolj verodostojno udejanjati sodobno organizacijsko paradigmo, ki sloni na gradnikih modela odličnosti EFQM. Sedaj, ko smo vstopili v deseto leto delovanja FOŠ, pa želimo našo vodstveno filozofijo usmerjati preko petih gradnikov otoške rastoče strategije univerzalne odličnosti in mojstrstva. Tako prisegamo na vzgojo, izobraževanje in vseživljenjsko učenje, sproščanje človekovih ustvarjalnih potencialov, družbeno odgovorno sonaravno delovanje, usmerjenost v samopreseganje in dosežke ter etičnost razmišljanja in delovanja.

Ob vsem tem naj še poudarim, da se na FOŠ zavedamo razlike med vodenjem sistema kakovosti in kakovostjo sistema vodenja. Na FOŠ nismo nikoli razvijali posebnega sistema vodenja kakovosti – razvijali smo kakovost sistema vodenja. Na FOŠ tudi nismo nikoli imeli posebne politike kakovosti – imamo enotno poslovno politiko. Na FOŠ ne opredeljujemo posebnih ciljev kakovosti – opredeljene imamo cilje sisteme vodenja. Modelov, standardov in modelov kakovosti oziroma odličnosti ne vpeljujemo ločeno - uporabljamo jih za nenehno izboljševanje našega sistema vodenja in jih upoštevamo kot miselni okvir za organizacijsko učenje, spodbujanje ustvarjalnosti in inovativnosti.

Radosti me dejstvo, da zaposleni na FOŠ in člani akademskega zbora v to potovanje od kakovosti proti odličnosti vlagamo vse svoje ustvarjalne potenciale. Ko bomo v to prepričali tudi naše študente in jih preko projektnega pristopa tudi pritegnili k temu potovanju, potem bomo lahko tudi spoznali, da verodostojno udejanjamo naše akademsko poslanstvo kot tudi poslanstvo FOŠ:

»Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.«

Leto 2018 bo leto nadaljnje krepitve internacionalizacije in programske bogatitve naše fakultete ter s tem udejanjanje vizije:

**»Postali in ostali bomo najboljši slovenski ter eden vodilnih evropskih centrov na področju kakovosti in odličnosti,
naši diplomanti pa med najbolj iskanimi strokovnjaki s svojega področja.«**

Ključne usmeritve za udejanjanje politike odličnosti FOŠ in s tem realizacijo Strateškega načrta za leto 2018 še vedno ostajajo:

- Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost
- Odličnost študija
- Odličnost poslovanja
- Zadovoljstvo študentov
- Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela
- Zadovoljstvo zaposlenih
- Družbeno odgovorno delovanje

Pri operativnem delu bomo tudi letos sledili k čim večji realizaciji dolgoročnih ciljev po strateških usmeritvah fakultete in čim učinkovitejšemu izvajanju aktivnosti v sklopu načrta dela po terminskem planu za leto 2018. Ključne aktivnosti oziroma dogodki v letu 2018 bodo:

- Obisk skupine strokovnjakov NAKVIS za podaljšanje akreditacije obstoječih študijskih programov.
- Internacionalizacija FOŠ.
- Programska bogatitev FOŠ.
- Aktivnosti v sklopu JMC - Jean Monnet Chair.
- Aktivnosti v sklopu MAIT-Mednarodne akademije za inovativni turizem.

Spoštovani naši sodelavci, člani akademskega zbora, študentje in ostali deležniki. Leto 2018 in nekaj naslednjih let bo zelo nepredvidljivih tako za FOŠ kot tudi za ostale fakultete v našem ožjem in širšem okolju. Delovali bomo v okoliščinah, ki bodo ponujale radikalne izzive. Na FOŠ smo trdno prepričani, da če bomo še v naprej sledili našemu poslanstvu, naši viziji, našim vrednotam in našim strateškim usmeritvam, bomo te izzive v okolju izkoristili kot priložnosti za nadaljnji razvoj FOŠ. V prvih desetih letih se nam je to obrestovalo in prepričani smo, da se nam bo tudi v prihodnje.

2 POSLANSTVO IN VIZIJA

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu ima sprejet Strateški načrt 2009-2014, v katerem je opredeljeno poslanstvo, vizija, vrednote organizacijske kulture in strateške usmeritve fakultete za omenjeno obdobje. V decembru 2015 je bil oblikovan strateški načrt fakultete za obdobje 2015-2020, v katerem pa je izjava o politiki odličnosti ostala nespremenjena.

POLITIKA ODLIČNOSTI

FOŠ Fakulteta za organizacijske študije Faculty of organisation studies

Poslanstvo FOŠ:

Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.

Vizija FOŠ:

Postali in ostali bomo najboljši slovenski ter eden vodilnih evropskih centrov na področju kakovosti in odličnosti, naši diplomanti pa med najbolj iskanimi strokovnjaki s svojega področja.

Osrednja sposobnost FOŠ:

Odličnost zasnove in izvedbe raziskovalno-razvojnega dela ter študijskih programov z uravnoteženim prepletom znanstvene misli, svetovanja in prakse.

Slogan FOŠ:

FOŠ. Razvijamo vašo ustvarjalnost.

Vrednote organizacijske kulture FOŠ:

odličnost, resnica, svoboda, avtonomija, odgovornost, ustvarjalnost, zaupanje

Strateške usmeritve FOŠ:

- Znanstveno-raziskovalna in razvojna odličnost
- Odličnost študija
- Odličnost poslovanja
- Zadovoljstvo študentov
- Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela
- Zadovoljstvo sodelavcev
- Družbeno odgovorno delovanje

3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

3.1 Splošno

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost managementa (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je Mestna občina Novo mesto (MONM). Z dnem 9. 8. 2014 je pričel veljati Odlok o ukinitvi javnega zavoda Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto, na podlagi katerega so se na MONM prenesle ustanoviteljske pravice in obveznosti zavoda URS, ki jih ima zavod kot ustanovitelj oziroma soustanovitelj v drugih pravnih osebah.

V prvem študijskem letu 2010/2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti in študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti, študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti pa smo skladno s strateškim načrtom FOŠ začeli izvajati v našem drugem študijskem letu 2011/2012. S študijskim letom 2012/2013 smo prvič začeli izvajati tudi študij v prvem letniku študijskega programa prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti.

Zgodovinske prelomnice:

- 2008-09-29: Akreditacija zavoda
- 2008-12-22: Ustanovitev in vpis v sodni register
- 2009-10-26: Akreditacija programov
- 2010-01-07: Vpis v razvid visokošolskih zavodov
- 2010-10-01: Začetek študija na 2. in 3. stopnji
- 2011-10-01: Začetek študija na 1. stopnji
- 2011-10-24: Pridobitev certifikata ISO 9001
- 2012-07-01: Pridobitev Erasmus listine
- 2013-03-26: Prva magistra menedžmenta kakovosti
- 2013-01-06: Prva tuja študenta na Erasmus praksi
- 2013-07-10: Prva diplomirana organizatorka
- 2013-07-16: Prva doktorica znanosti
- 2013-10-01: Prvi tuji študentje na doktorskem študiju
- 2013-12-18: Prva podelitev diplom
- 2014-10-01: Prva tuja študenta na Erasmus študijski izmenjavi
- 2014-10-20: Prvo gostovanje Erasmus visokošolskih učiteljev
- 2014-10-21: Pridobitev certifikata ISO/IEC 27001
- 2014-11-19: Prva Erasmus izmenjava študenta FOŠ
- 2015-12-10: Prva izvolitev v naziv zaslužni profesor
- 2016-04-21: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega zavoda FOŠ za obdobje 7 let
- 2017-08-30: Prvi doktor znanosti iz tujine
- 2017-09-01: Pridobitev projekta Jean Monnet Chair

Tabela 1: Število vpisanih študentov po študijskih programih

Študijski programi	**Študijsko leto 2015/16**	**Študijsko leto 2016/17**	**Študijsko leto 2017/18**	**Načrt za študijsko leto 2018/19**
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	84	73	68	80
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	40	34	33	45
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	60	68	72	75
Skupaj	**184**	**175**	**173**	**200**

Na dan 30. 10. 2017 je bilo vpisanih 173 študentov. Vsi študenti FOŠ so izredni študenti, razen novo vpisanih doktorskih študentov od študijskega leta 2015/2016 dalje, ki so redni študenti. Fakulteta beleži porast opravljanja izpitov kot občan na vseh študijskih stopnjah, pri čemer občani niso vključeni v statistiko vpisanih študentov FOŠ.

Na fakulteti imamo izdelan plan promocije fakultete in njenih programov s ciljem, da informacije o FOŠ pridejo v vse regije Slovenije, kakor tudi v tujino. V letu 2017 smo fakulteto in njene programe oglaševali in bomo tudi v 2018 na informativnih dnevih na sedežu fakultete ter preko raznih dogodkov, in sicer v januarju smo predstavili fakulteto na Kariernem dnevu na Gimnaziji Novo mesto in Šolskem centru Krško-Sevnica, v februarju smo se udeležili Infodneva Srednjih šol v Novem mestu, v maju Regijskega festivala zaTE ter EŠNM Višji strokovni šoli, v septembru smo se udeležili Dnevov svetovalnih središč RIC, v decembru pa se je odvila Študijska tržnica na ŠC Novo mesto. Promocijska dejavnost smo izvajali tudi s pomočjo radijskih oglasov ter oglasov preko obiskanih spletnih portalov (FAX vpisnik, Absolvent Bom, portal MMC,…). Okrepili smo naše oglaševanje preko družbenih omrežij (Facebook, LinkedIn, Twitter) ter se osredotočili tudi v posodabljanje angleške spletne strani in oblikovanje nove promocijske zloženke v skladu s smernicami internacionalizacije visokega šolstva.

Tabela 2: Število diplomantov

Študijski programi	**Leto 2013**	**Leto 2014**	**Leto 2015**	**Leto 2016**	**Leto 2017**	**Načrt za leto 2018**	**Skupaj**
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	9	12	18	8	15	17	79
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	4	7	11	8	7	7	44
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	1	6	5	1	8	6	27

Skupaj	**14**	**25**	**34**	**17**	**30**	**30**	**150**

Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE

	Na dan 31.12.2015		**Na dan 31.12.2016**		**Na dan 31.12.2017**		**Načrt na dan 31.12.2018**	
	Število	**FTE**	**Število**	**FTE**	**Število**	**FTE**	**Število**	**FTE**
Visokošolski učitelji in sodelavci (plačna skupina D, H in dekan)	4	0,175	4	0,175	5	1,5	7	3,1
Strokovni sodelavci (plačna skupina J)	6	5,5	4	3	4	3,5	5	4,5
Število vseh zaposlenih	**10**	**5,675**	**8**	**3,175**	**9**	**5,00**	**12**	**7,6**

V letu 2018 načrtujemo krepitev baze matičnega akademskega in raziskovalnega osebja v skladu z zahtevami novega Zakona o visokem šolstvu, kar pa bomo udejanjali v korelaciji z dinamiko pridobljenih projektov, tako na državni kot evropski ravni.

3.2 Raziskovalno – razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost

Fakulteta se bo v letu 2018 še bolj intenzivno osredotočala v znanstveno-raziskovalno delo. Inštitut za poslovno odličnost (IPO) je vpisan v evidenco SICRIS, pri čemer njegova struktura z leti raste. Tako je imel institut na dan 31. 12. 2017 registriranih 6 raziskovalcev. V letu 2018 pa predvidevamo širjenje njihovega nabora v dinamiki pridobljenih projektov. V okviru projektnega dela smo v letu 2017 tekoče spremljali in se javljali na razpisane projekte (doma in v tujini), pri čemer smo bili uspešni pri sedmih prijavah in pridobili tudi sredstva za realizacijo zastavljenih projektov. Vpetost v mednarodno okolje pa smo poleg Erasmus+ izmenjav študentov in osebja udejanjali tudi z uspešno založniško in konferenčno dejavnostjo. Podobne aktivnosti bomo izvajali tudi v letu 2018.

Fakulteta ima na področju Erasmus+ izmenjav sprejet Pravilnik o mednarodni mobilnosti študentov in zaposlenih, ki določa pravila izvajanja mednarodne izmenjave in postopek priznavanja študijskih obveznosti, opravljenih izven Slovenije. Trenutno ima fakulteta sklenjenih 18 bilateralnih sporazumov z tujimi institucijami iz naslednjih držav: Španija, Hrvaška, Romunija, Bolgarija, Grčija, Poljska, Slovaška, Litva, Češka, Turčija ter Rusija. Mobilnost omogočamo študentom skozi vsakoletni razpis, v katerem so navedeni pogoji sodelovanja in število razpoložljivih mest. V letu 2017 sta bili izvedeni 2 študentski izmenjavi za namen študija, vsem tistim študentom, ki na izmenjavi še niso bili, pa so izkušnje iz prve roke predstavili Erasmus študentki na prvem Erasmus+ dnevu, ki je bil organiziran v mesecu aprilu 2017. Izvedbo Erasmus+ dneva načrtujemo tudi v letu 2018. Fakulteta je in bo tudi v prihodnjem z Erasmus+ izmenjavami in mednarodno dejavnostjo uspešno aktivno

dopolnjevala tudi izvedbo študijskih programov s predavatelji iz tujine, v okviru gostujočih predavanj.

V letu 2017 smo krepili tudi založniško dejavnost. V okviru znanstvenih monografij z veseljem poudarjamo, da je v letu 2017 na fakulteti izšlo 8 monografij, izmed le teh je 6 znanstvenih monografij finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij. V okviru založniške dejavnosti še posebej izpostavljamo našo Revijo za univerzalno odličnost (RUO) in Izzive Prihodnosti (IP). Revija RUO je v letu 2017 izšla že v svojem 6. letniku, v letu 2018 pa načrtujemo izdajo novih štirih številk in povečanja število člankov. Njena dostopnost in indeksiranost se vsako leto bolj krepi, sedaj pa je dostopna v bazah dLib, DOAJ, BOAI , EconBiz, ERIH plus, EBSCO, Google scholar, J-Gate, ProQuest - CSA Sociological Abstracts, WorldCat (OCLC), v letu 2018 pa si bomo prizadevali za obstoj v navedenih bazah in za uvrstitev v vsaj še 3 nove baze. Izid publikacije je tudi v letu 2017 finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij, prav tako bo bila fakulteta prejemnica sredstev v letu 2018. Znanstvena revija IP, ki je v letu 2017 izšla v svojem 2. letniku, poskuša odgovarjati na ključna vprašanja družbene teme pri čemer akademsko rigoroznost nadgrajuje z inovativnostjo v tematikah in pristopu. Njena dostopnost in indeksiranost se bo še vsako leto krepila, sedaj pa je dostopna v bazah COBISS, DOAJ, dLib, Google scholar, MIAR.

V tabeli 4 navajamo pregled projektov, ki jih že izvajamo ter za katere smo oddali prijavo v letu 2018 (nekatere rezultate pa še pričakujemo in jih bomo v primeru pridobitve izvedli v letu 2018).

Tabela 4: RRD dejavnost

			Ime projekta	Program/razpis financiranja
PROJEKTI 2018	Projekti po razpisih	1	Sodelovanje pri prijavi na razpis akcije KA2 Strateška partnerstva v okviru programa Erasmus+.	EVROPSKA KOMISIJA
		2	Dokončna izvedba pridobljenega projekta v okviru razpisa akcije Individualna mobilnost študentov in osebja med državami programa (KA103) v okviru programa Erasmus+ za Pogodbeno leto 2016.	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		3	Izvajanje pridobljenega projekta v okviru razpisa akcije Individualna mobilnost študentov in osebja med državami programa (KA103) v okviru programa Erasmus+ za Pogodbeno leto 2017.	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		4	Prijava v okviru razpisa akcije Individualna mobilnost študentov in osebja med državami programa (KA103) v okviru programa Erasmus+ za Pogodbeno leto 2018.	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		5	Prijava v okviru razpisa akcije Individualna mobilnost študentov in osebja med programskimi in partnerskimi državami (KA107) v okviru programa Erasmus+ za Pogodbeno leto 2018.	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		6	Prijava na Javni razpis za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2018.	ARRS
		7	Prijava na Javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2019.	ARRS

			Prijava na Javni razpis za izbiro raziskovalnih projektov Ciljnega raziskovalnega programa »CRP 2018«.	ARRS
		8	Prijava projekta v okviru Javnega razpisa po kreativni poti do znanja 2017-2020.	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE
		9	Zaključek projekta sofinanciranega na podlagi Javnega razpisa Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2016-2018	MIZŠ
		10	Vodenje projekta na podlagi odobrene prijave na Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2017 in 2018.	ARRS
		11	Prijava na Javni razpis za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2018 in 2019.	ARRS
		12	Vodenje projekta sofinanciranega na podlagi 1. javnega poziva za izbor operacij za uresničevanje ciljev Strategije lokalnega razvoja na območju LAS Dolenjska in Bela krajina 2016 (naslov projekta: Odprta akademija za inovativni turizem).	LAS DBK
		13	Vodenje projekta sofinanciranega v okviru razpisa Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih.	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE
		14	Vodenje projekta sofinanciranega v okviru razpisa Jean Monnet Activities-Jean Monnet Chairs (European Union of Tomorrow)	EVROPSKA KOMISIJA
		15	Prijava na javni razpis Jean Monnet Activities-Jean Monnet- Centres of Excellence	EVROPSKA KOMISIJA
		16	Sodelovanje pri prijavi na javni razpis Interreg Europe (SI-HR)	JAVNI SKLAD RS ZA REGIONALNI RAZVOJ REPUBLIKE SLOVENIJE
	Ostali projekti	1	Doktorska šola	/
		2	Razširitev nabora podpisanih sporazumov z novimi tujimi partnerskimi visokošolskimi zavodi	/
		3	Sodelovanje pri projektih s tujimi visokošolskimi zavodi	/

		4	Poletna šola - Poslovna odličnost	/
		5	Ostali interni dolgoročni projekti za doseganje strateških ciljev fakultete (glej 4.3)	/
		6	Projekti v okviru diplomskih, magistrskih in doktorskih delih študentov FOŠ	/
		7	Erasmus+ dan	/
KONFERENCE 2018		1	Konferenca GPT - Governance in (post)transition conference	/
		2	Forumi osebne odličnosti	/
		3	Konferenca NPOT - Nove paradigme organizacijskih teorij	/
		4	Odprti forum inovativnega turizma	/
ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST 2018		1	RUO -Revija za univerzalno odličnost (Journal of Universal Excellence - JUE)	/
		2	Revija Izzivi prihodnosti (Challenges of the Future)	/
		3	Znanstvena monografija 1	Lastna sredstva/ARRS
		4	Znanstvena monografija 2	Lastna sredstva/ARRS
		5	Znanstvena monografija 3	Lastna sredstva/ARRS
		6	Znanstvena monografija 4	Lastna sredstva/ARRS
		7	Znanstvena monografija 5	Lastna sredstva/ARRS

3.3 Knjižnična dejavnost

Knjižnica FOŠ je organizacijska enota Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu in opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost na področju organizacijskih študij za potrebe pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela. V skladu s Statutom FOŠ opravlja dejavnost v imenu in za račun FOŠ.

Knjižnica FOŠ je bila zasnovana v začetku leta 2012. Od junija 2012 omogoča svojim uporabnikom prost dostop do gradiva in informacij za potrebe izobraževalnega in raziskovalnega procesa. Namenjena je predvsem študentom, pedagoškim delavcem in raziskovalcem FOŠ, pa tudi zunanjim uporabnikom, ki jih zanima to področje. Januarja 2012 je postala polnopravna članica sistema COBISS, skozi katerega uresničuje temeljno strokovno poslanstvo; izposojo, obdelavo gradiva, iskanje informacij o gradivu, bibliografske poizvedbe in drugo. S knjižnično aktivnostjo sledimo sodobnim knjižničnim trendom in se trudimo, da bi lahko zadovoljevali knjižnično-informacijske potrebe naših študentov in raziskovalcev. Na dan 31.12. 2017 je v knjižnici na voljo 1.622 enot, knjižnični fond pa imamo namen tudi še razširiti v letu 2018. Poleg enot, ki so na voljo v fizični obliki v knjižnici, imajo študenti ter sodelavci fakultete tudi možnost dostopa do naslednjih baz podatkov:

- **SpringerLink**: Servis e-revij, ki omogoča dostop do skoraj 1.950 naslovov e-revij, do 30.700 e-knjig in ca. 18.000 znanstvenih protokolov. E-vsebine pokrivajo različna strokovna področja: biomedicinske, naravoslovne in tehnične vede, poslovne vede in ekonomijo, humanistiko, psihologijo, sociologijo, pravo itd. Celotna besedila člankov so dostopna od l. 1997 dalje oz. manj, če je revija začela izhajati kasneje.
- **ProQuest Dissertations and Theses Global**: Podatkovna baza je najobsežnejša zbirka doktorskih disertacij in magistrskih nalog v svetovnem merilu. Vsebuje 2 milijona celotnih besedil disertacij in diplomskih nalog ter 4 milione bibliografskih zapisov s povzetki.
- **Scopus**: Scopus je multidisciplinarna bibliografska zbirka s citatnim indeksom, ki jo gradi največji založnik mednarodne znanstvene literature Elsevier B.V. Scopus trenutno zajema vsebino 21.750 naslovov revij (od teh 20.698 recenziranih ter 2.800 odprtodostopnih) preko 5.000 založnikov in vsebuje več kot 51 milijonov bibliografskih zapisov (30.3 milijonov z referencami za obdobje po l. 1995 (84 % z izvlečki) ter 21.3 milijonov za obdobje med 1823-1995). Nekatere revije so v Scopusu indeksirane le delno. Scopus vsebuje še prispevke iz 389 serij znanstvenih monografij, 12.000 knjig ter 5.5 milijonov prispevkov s posvetovanj. Iskanje vključuje tudi 25.2 milijona patentov petih patentnih uradov (US Patent & Trademark Office, European Patent Office, Japan Patent Office, World Intellectual Property Organization in UK Intellectual Property Office). Omogoča izbirno in ukazno iskanje, iskanje avtorjev in referenc ter več načinov omejevanja števila oz. analize rezultatov iskanja in načina razvrščanja izpisanih dokumentov. Prav tako omogoča povezave iz bibliografskega zapisa na celotno besedilo dokumentov, izvoz rezultatov iskanja v orodja za urejanje bibliografij (Mendeley, RefWorks in EndNote), nastavitve obveščanja o novostih (po e-pošti, RSS ali HTML feed). Nudi tudi različna orodja za analizo citiranosti avtorjev (h-indeks) ali dokumentov, odmevnosti revij (alternativna kazalnika SNIP in SJR) ali celih inštitucij. Zapisi iz Scopusa so indeksirani v globalnih indeksih orodij za odkrivanje informacij kot so EBSCO EDS, Primo ali Summon. Zbirka se dopolnjuje tedensko.
- **ScienceDirect**: ScienceDirect je zbirka enega najpomembnejših svetovnih založnikov e-revij. Vsebinsko pokriva vsa strokovna področja s poudarkom na naravoslovju, tehniki in medicini. Naročene revije so dostopne od leta 1995 dalje.

- **Google Scholar**: Google Učenjak služi za iskanje člankov, disertacij, knjig, poročil itn. iz različnih virov - založnikov, arhivov odprtega dostopa, spletnih mest akademskih institucij. Iskanje poteka tudi po citirani literaturi. Naročene institucije imajo dostop do besedil člankov preko oddaljenega dostopa v skladu z licenčnimi pogoji. Vključeni so podatki o zalogi knjig v slovenskih knjižnicah iz vzajemnega kataloga COBIB.SI.
- **JCR**: Faktor vpliva (bolj znan pod angleškim izrazom Impact Factor in kratico IF) je mera, ki opisuje, kolikokrat so članki, objavljeni v znanstvenih revijah na področjih naravoslovja in družboslovja, citirani. V znanosti se faktor vpliva splošno uporablja kot objektivno merilo ugleda oz. pomembnosti znanstvenih revij, s tem pa tudi raziskovalcev, ki v teh revijah objavljajo. IF računa podjetje Institute for Scientific Information (ISI), del korporacije Thomson Scientific. Indeksiranih je okrog 11.000 revij, katerim podjetje izračuna faktor vpliva enkrat letno. Rezultati so objavljeni v publikaciji Journal Citation Reports (JCR). Faktor vpliva revije za vsako leto se izračuna kot razmerje med številom citatov člankov v tej in drugih indeksiranih revijah za dve leti prej ter številom vseh člankov v reviji v tem obdobju, ki se jih v znanosti citira (torej recimo brez uvodnikov in pisem uredniku). Vrednost je tako povprečje citatov na članek v tej reviji za zadnji dve leti. Glede na to, da se faktor vpliva nanaša na določeno obdobje, je možno računati faktor za poljubno časovno obdobje. Uporaben je tudi za primerjavo revij znotraj ožjega področja znanosti, saj so revije klasificirane po področjih.
- **Digitalna knjižnica Slovenije - dLib.si**: Knjižnica na spletu, ki je na voljo vsem – kadarkoli in kjerkoli, prek računalnika ali mobilnega telefona. Do nje lahko dostopate prosto, brez vseh omejitev. Zbirka vsebuje pisne kulturne zaklade Slovenije, redkosti, hkrati vam omogoča dostop do aktualnih strokovnih člankov in drugih celotnih besedil.
- **Evropska knjižnica:** Evropska knjižnica je servis na svetovnem spletu in nudi dostop do virov 47 nacionalnih knjižnic po Evropi. Viri so lahko v digitalni ali analogni obliki in vključujejo knjige, revije, časopise, avdioposnetke ter ostalo gradivo. Portal Evropske knjižnice omogoča brezplačno iskanje in ponuja zapise metapodatkov in digitalnih objektov: nekatere brezplačno, druge proti plačilu. Upravljanje Evropske knjižnice temelji na sodelovanju triindvajsetih nacionalnih knjižnic, ki so zadolžene za vzdrževanje in razvoj storitev na portalu.
- COBISS: Dostop do informacij o gradivu prispeva več kot 400 slovenskih knjižnic (100.000 povezav do e-virov, 2 milijona knjig, 1,3 milijona člankov, 90.000 revij, 75.000 CD-jev/DVD-jev ...).

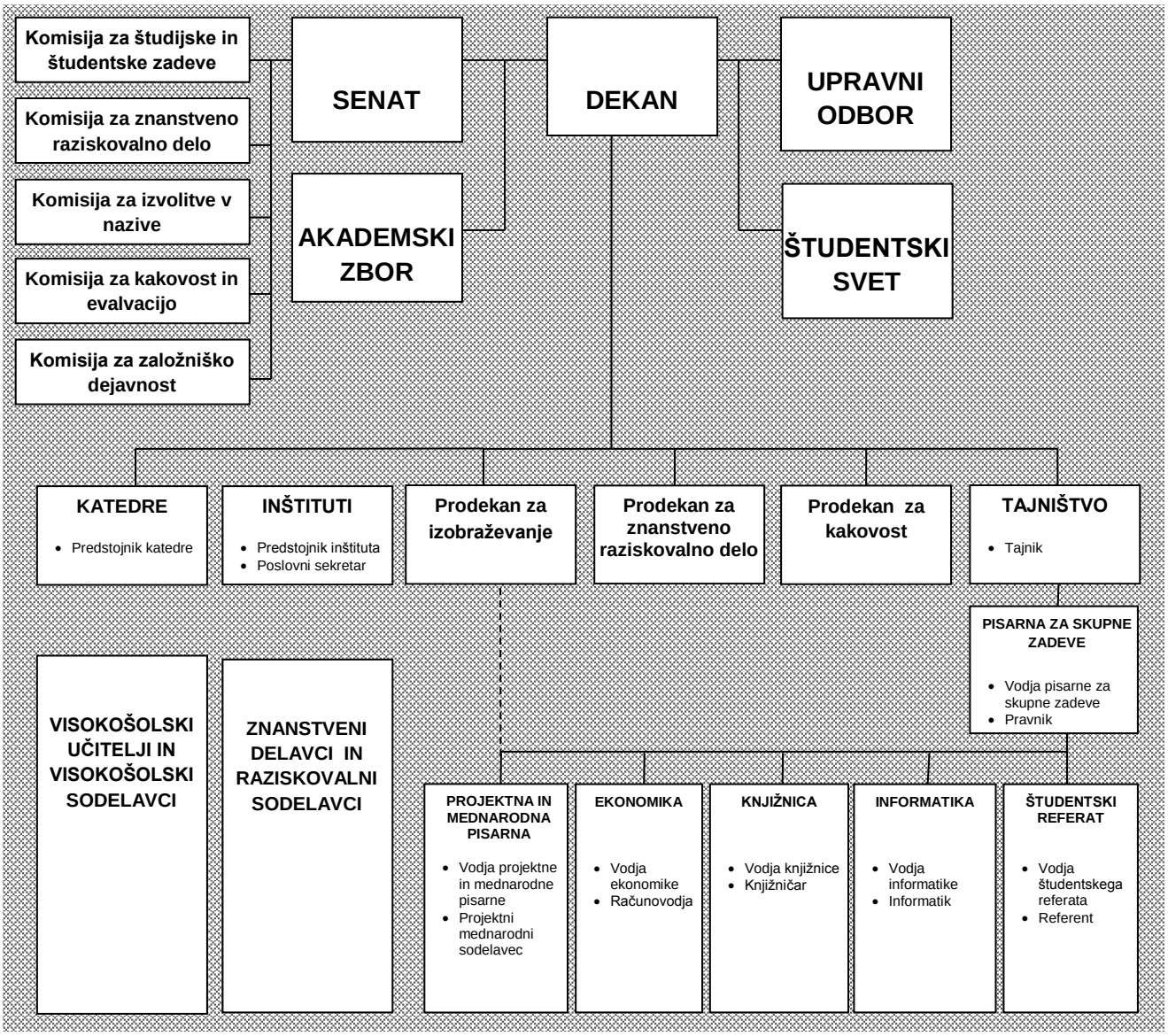
Knjižnica FOŠ se povezuje z Narodno in univerzitetno knjižnico, visokošolskimi in specialnimi knjižnicami ter centri za znanstveno informiranje sorodnih znanstvenih področij in drugimi knjižnicami v Sloveniji v enotni knjižnični informacijski sistem Republike Slovenije.

Temeljna dejavnosti knjižnice FOŠ so:

- nabavljanje in zbiranje knjižničnega gradiva,
- strokovno obdelovanje knjižničnega gradiva,
- hranjenje in obnavljanje knjižničnega gradiva,
- inventarizacija,
- informacijska in dokumentacijska dejavnost,
- skrb za dostopnost knjižničnega gradiva,
- delo z uporabniki.

V letu 2017 smo okrepi knjižnični fond z novimi enotami literature in obogatili lastno elektronsko zbirko, ki vsebuje monografske publikacije, revijo RUO ter IP in zaključna dela študentov, s čimer bomo v letu 2018 tudi nadaljevali.

3.4 Organiziranost



3.4.1 Dekanat

Notranja organiziranost fakultete je bila v letu 2017 posodobljena z Aktom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Fakulteti za organizacijske študije v Novem mestu, ki ga je na podlagi določil Statuta fakultete sprejel dekan FOŠ dne 26. 9. 2017.

Dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je prof. dr. Boris Bukovec. Dekana FOŠ je izvolil Senat fakultete na seji dne 16. 6. 2016 za mandatno obdobje od 1. 10. 2016 do 30. 9. 2018.

Dekan FOŠ zastopa, vodi in predstavlja fakulteto ter je strokovni in poslovodni vodja, ki vodi izobraževalno in znanstveno-raziskovalno in razvojno delo na podlagi zakona, Akta o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda FOŠ in tega statuta ter odgovarja za zakonitost dela.

Prodekana za izobraževanje, znanstveno-raziskovalno delo, kakovost in mednarodno sodelovanje je imenoval dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu po pridobitvi soglasja Senata FOŠ za mandatno obdobje od 1. 10. 2016 do 30. 9. 2018 oziroma do izvolitve novega dekana ali do imenovanja novega prodekana.

3.4.2 Organi fakultete

3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Upravni odbor ima devet članov, in sicer:
- tri predstavnike ustanovitelja (Inštitut za odličnost managementa),
- tri predstavnike ustanovitelja (Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto),
- enega predstavnika delavcev fakultete,
- enega predstavnika študentov in
- enega predstavnika delodajalcev.

Člani upravnega odbora (od 26.03.2015):
- Bojan Bencik
- dr. Katja Grgić
- mag. Ennie Vardijan (podpredsednica)
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Robert Vodopivec
- dr. Tit Turnšek (predsednik)
- Polona Briški
- Robert Sotler
- Katja Krevs.

3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Akademski zbor FOŠ sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci, visokošolski in raziskovalni sodelavci, ki v tekočem študijskem letu opravljajo pedagoško ali znanstveno-raziskovalno delo na podlagi pogodbenega razmerja s FOŠ. Pri delu Akademskega zbora fakultete sodelujejo tudi predstavniki študentov fakultete.
Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2017/2018:
- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko,

- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica),
- prof. ddr. Janez Usenik,
- prof. dr. Milan Ambrož,
- prof. dr. Boris Bukovec,
- prof. dr. Rok Ovsenik,
- prof. dr. Uroš Pinterič,
- prof. dr. Robert Vodopivec,
- izr. prof. Dr (PhD, Združene države Amerike) Annmarie Gorenc Zoran,
- izr. prof. dr. Gordana Žurga,
- doc. dr. Franc Brcar,
- doc. dr. Lea-Marija Colarič-Jakše,
- doc. dr. Ljupčo Krstov,
- doc. dr. Tatjana Mlakar,
- doc. dr. Alois Paulin,
- mag. Andrej Dobrovoljc, viš. pred.,
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred. (podpredsednica),
- mag. Božidar Huč, pred.,
- Matija Vidiček, pred.,
- dr. Beti Godnič, pred.,
- dr. Matej Jevšček, pred.,
- Katja Krevs, pred.,
- Robert Ajdič - predstavnik študentov,
- mag. Mari Božič - predstavnik študentov,
- Kaja Engel - predstavnik študentov,
- Darja Judež - predstavnik študentov,
- Katja Moder - predstavnik študentov,
- Uroš Pavlin - predstavnik študentov,
- Robert Sotler - predstavnik študentov.

3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Senat FOŠ je najvišji strokovni, znanstveni in pedagoški organ FOŠ. Senat FOŠ ima najmanj 9 članov iz vrst članov Akademskega zbora, ki so nosilci ali sonosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov, tako da so enakopravno zastopane vse znanstvene discipline in strokovna področja FOŠ. Akademski zbor izvoli 9 članov Senata FOŠ. Člani Senata so tudi trije predstavniki študentov, ki jih izvoli Študentski svet FOŠ. Dekan FOŠ je član Senata FOŠ po položaju.

Člani senata v študijskem letu 2017/2018:

- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko,
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
- prof. dr. Milan Ambrož,
- prof. dr. Boris Bukovec,
- prof. dr. Rok Ovsenik,
- prof. dr. Robert Vodopivec,
- izr. prof. Dr (Združene države Amerike) Annmarie Gorenc Zoran,
- doc. dr. Ljupčo Krstov,
- doc. dr. Tatjana Mlakar,
- mag. Mari Božič,

- Robert Ajdič,
- Uroš Pavlin.

3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Komisije senata fakultete v študijskem letu 2017/2018:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
  - prof. dr. Uroš Pinterič
  - izr. prof. Dr (Združene države Amerike) Annmarie Gorec Zoran,
  - Katja Moder.
- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
  - prof. dr. Uroš Pinterič,
  - prof. dr. Boris Bukovec,
  - doc. dr. Ljupčo Krstov (v času njegove odsotnosti ga nadomešča doc. dr. Alois Paulin).
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
  - prof. dr. Boris Bukovec,
  - prof. ddr. Marija Ovsenik,
  - prof. dr. Štefan Ivanko.
- **Komisija za kakovost in evalvacije (KKE)**
  - prof. dr. Uroš Pinterič,
  - Janja Umek,
  - Kaja Engel.
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
  - prof. dr. Uroš Pinterič,
  - prof. dr. Milan Ambrož,
  - doc. dr. Franc Brcar.

3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je bil v študijskem letu 2017/2018 izvoljen na študentskih volitvah, ki so potekale od 23. 10. 2017 do 27. 10. 2017. Člani imajo mandat do izvolitve novega študentskega sveta.

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2017/2018:

- Robert Ajdič,
- mag. Mari Božič,
- Kaja Engel,
- Darja Judež,
- Katja Moder,
- Uroš Pavlin,
- Robert Sotler.

3.5 Procesni pristop na fakulteti

Opomba: PP - podporni procesi GP - glavni procesi

<table>
<tr><td rowspan="6">ZAHTEVE ODJEMALCEV:

ŠTUDENTJE
→

NAROČNIKI
UDELEŽENCI
BRALCI
→</td><td>PP 1: UPRAVLJANJE IN VODENJE</td><td rowspan="6">ZADOVOLJSTVO ODJEMALCEV:

ŠTUDENTJE
→

NAROČNIKI
UDELEŽENCI
BRALCI
→</td></tr>
<tr><td>PP 2: RAVNANJE Z LJUDMI PRI DELU</td></tr>
<tr><td>PP 3: OBVLADOVANJE PARTNERSTEV IN VIROV
(partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)</td></tr>
<tr><td>PP 4: NENEHNO IZBOLJŠEVANJE</td></tr>
<tr><td>GP 1: IZVAJANJE ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV</td></tr>
<tr><td>GP 2: IZVAJANJE RRD
(projekti, konference, založniška dejavnost)</td></tr>
</table>

3.6 Materialni pogoji dela

3.6.1 Prostorski pogoji

Na naslovu Novi trg 5 ima FOŠ svoj sedež, z novim študijskim letom pa smo se preselili na novo lokacijo Ulica talcev 3. Na novi lokaciji, ki je v postopku akreditacije, se nahajajo 4 predavalnice, avla za sprejem študentov in osebja, kabinet za konzultacije, študijsko središče, knjižnica in študentski referat, sejna soba ter pisarna za administrativno osebje.

3.6.2 Financiranje

Izvajanje izrednega študija (dodiplomskega in podiplomskega) se financira prvenstveno iz šolnin ter iz pogodbeno dodeljenih sredstev Mestne občine Novo mesto. FOŠ pridobiva sredstva tudi na podlagi pridobljenih javnih razpisov, del sredstev pa pridobi tudi na trgu.

3.7 Analiza okolja

3.7.1 Analiza PEST

<u>Politično okolje:</u>

- FOŠ je v svojih politikah dokaj podrejena nacionalnim agencijam in telesom.
- Pričakovati je spreminjanje visokošolske zakonodaje, katere učinki so negotovi.

- Na nacionalni ravni se premalo odpira možnost aktivnega sodelovanja samostojnih fakultet pri oblikovanju zakonodaje.

Ekonomsko okolje:

- Globalna kriza strukturira povpraševanje po specifičnih programih in usmeritvah v raziskovanju.
- Povpraševanje po delovni sili, ki jo potrebujejo panoge z visoko dodano vrednostjo. Edini mogoč odziv FOŠ na recesijo v gospodarstvu je hiter odziv na njegove zahteve.
- Večji univerzitetni centri (Ljubljana, Maribor, Koper) imajo razmeroma šibke povezave z gospodarstvom, kar ponuja priložnosti za nove, fleksibilne in dinamične ustanove.
- Povečanje zahtev po aplikativnem raziskovanju, s čimer se ponujajo možnosti za povečanje obsega znanstveno-raziskovalnega dela in povečanje izkoristka temeljnega raziskovanja in dodajanje novih dimenzij v pedagoškem delu.

Družbeno-kulturno okolje:

- Fakulteta je umeščena v specifično obmejno in multikulturno okolje, na stičišče dveh različnih kulturnih krogov (srednje evropski, jugo-vzhodno evropski).
- Število mladih, vključenih v terciarno izobraževanje, v zadnjih dveh desetletjih narašča.
- Zaradi relativno solidnega življenjskega standarda in kulturne kompatibilnosti se Slovenija lahko razvije v privlačno destinacijo za kakovosten akademski kader.
- Dolgoročno gledano predstavljajo svojevrsten izziv univerzitetnemu izobraževanju tudi demografski trendi (upadanje števila rojstev, staranje prebivalstva), pri čemer predstavlja eno od priložnosti za FOŠ usmeritev v vseživljenjsko izobraževanje in mednarodno okolje.
- Prepoznavnost FOŠ v Sloveniji je vse večja, zlasti v lokalnem okolju. Lokalni mediji izražajo interes za dogodke in aktivnosti v okviru FOŠ.
- FOŠ postaja zanesljiv partner na področju skupnih projektov z gospodarstvom in drugimi.

Tehnološko okolje:

- Tehnološka intenzivnost slovenskega gospodarstva in njegova inovativnost sta razmeroma nizki.
- Na regionalni in nacionalni ravni je vzpostavljeno podporno okolje za spodbujanje znanstveno-tehnološkega razvoja.
- Povezovanje med akademsko oz. raziskovalno in gospodarsko sfero je usmerjeno k inovacijam, ki so glavni generator razvoja in konkurenčnosti.
- Raziskovalno-izobraževalne institucije v RS razpolagajo z razmeroma skromno tehnološko infrastrukturo.

3.7.2 Analiza SWOT

Notranje prednosti (Strenghts):

- Študijski programi za boljšo zaposljivost
- Predavatelji z bogatimi izkušnjami v stroki
- Izbirni predmeti z različnih področij
- Urnik prilagojen zaposlenim študentom
- Osebni pristop do študentov
- Hitra odzivnost študentskega referata
- Timsko delo v majhnih skupinah
- Poletne šole v poslovnem okolju s pridobitvijo certifikata
- Mednarodno sodelovanje
- Vključevanje uglednih profesorjev v izvajanje študijske in raziskovalne dejavnosti
- Povezovanje raziskovanja s pedagoškim delom
- Prenos znanja in raziskovalnih rezultatov v prakso
- Predanost in motiviranost osebja Politiki odličnosti FOŠ
- Agilnost in odprtost za inovacije
- Inovativno zasnovan sistem vodenja fakultete
- Močna vpetost v lokalno okolje

Notranje slabosti (Weaknesses):

- FOŠ nima tradicije in imena nacionalne in mednarodne veljave
- Infrastruktura je še v razvoju
- Trenutno premalo matičnega raziskovalnega in pedagoškega kadra
- Premajhna medsebojna povezanost med člani akademskega zbora (redni-pogodbeni)
- Premajhen finančni učinek raziskovalno-razvojnega dela
- Šibko socialno omrežje FOŠ
- Redni študij se ne izvaja in zanj še ni pridobljenih javnih sredstev
- Premajhen obseg pridobljenih sredstev iz tržnih virov
- Finančna šibkost in ranljivost

Zunanje priložnosti (Opportunities):

- Akademsko povezovanje s tujimi VŠZ v EU in izven EU
- Lokacija v gospodarsko najuspešnejši regiji SLO
- Podpora in naklonjenost lokalnega gospodarstva in GZDBK
- Razvoj univerze v Novem mestu
- Izgradnja univerzitetnega kampusa
- Obmejna lega in bližina Zagreba in Ljubljane
- Povezovanje z inštitucijami primarnega in sekundarnega izobraževanja
- Porast vseživljenjskega učenja
- Za zaposlovanje in življenje atraktivna regija JV Slovenija
- Vplivanje na oblikovanje izobraževalne in raziskovalne politike v Sloveniji
- Uvedba certificiranega študija na daljavo
- Vključevanje v mednarodne projekte
- Okrepitev sodelovanja z alumni klubom
- Vključevanje v mednarodne evalvacijske postopke
- Skupni študijski programi z drugimi VŠZ

- Transnacionlano izobraževanje
- Vključevanje v evropski prostor z namenom pridobivanja evropskih sredstev in tujih študentov
- Podonavska regija postaja prednostna regija v razvojnih programih v EU

Zunanje nevarnosti (Threats):

- Neugodne spremembe določil Zakona o visokem šolstvu
- Negativen vpliv politike na delovanje samostojnih VŠZ
- Manjša naklonjenost vlade do projektov razvoja visokega šolstva po regijah
- Neugodni demografski trendi
- Nezadostna podpora lokalne skupnosti
- Splošna finančna, gospodarska in socialna kriza
- Kriza vrednot, ki bi zmanjševala interes za študij
- Omejevanje razvoja FOŠ in njegovega povezovanja v univerzo v Novem mestu s strani posameznih VŠZ
- Morebitna slaba kakovost konkurenčnih VŠZ iz naše regije in kandidatov za morebitno združevanje v univerzo v Novem mestu
- Sprememba financiranja iz virov RS in EU
- Prisilna integracija v eno od obstoječih univerz
- Fluktuacija kadra zaradi večje zaposljivosti v okolju

4 USMERITVE IN CILJI

4.1 Zakonske in druge pravne podlage

Zakonske podlage delovanja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu so neposredno opredeljene s:

Predpisi EU:

- Sklep, št. 2/00 Pridružitvenega sveta EU - Slovenija o sprejetju pogojev za sodelovanje Republike Slovenije v programih skupnosti na področjih usposabljanja in izobraževanja (Ur. l. RS 115/00),
- Sklep št. UE-SI 959/99 Pridružitvenega sveta z dne 29. 4. 1999, s katerim se sprejemajo določila in pogoji za sodelovanje Slovenije v programih Skupnosti na področjih usposabljanja, mladine in izobraževanja (Ur. l. RS 82/99),
- Sklep, št. 3/2001 Pridružitvenega sveta EU - Slovenija o določitvi finančnega prispevka Slovenije za sodelovanje v programih Socrates II in Mladina v letih 2001 do 2006 (Ur. l. RS 92/01),
- Memorandum o soglasju med Evropskimi skupnostmi in Republiko Slovenijo o pridružitvi Slovenije šestemu okvirnemu programu Evropske skupnosti za raziskave, tehnološki razvoj in predstavitvene dejavnosti, ki prispevajo k oblikovanju (Ur. l. RS 5/03),

Slovenski predpisi:

- Nacionalni program visokega šolstva Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 20/02),
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011–2020 (ReNPVŠ11-20) (Ur. l. RS, št. 41/11),
- Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12-UPB7 in spremembe),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (UL RS, št. 22/06-UPB1 in spremembe),
- Zakon o zavodih (UL RS, št. 12/91in spremembe),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Ur. l. RS, št. 61/06 in spremembe),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Ur. l. RS, št. 87/11 in spremembe),
- Zakon o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 23/99 in spremembe),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Ur. l. RS, št. 24/06-UPB2 in spremembe),
- Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in spremembe),
- Zakon o javnih uslužbencih - prvi del (Ur. l. RS, št. 56/02 in spremembe),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13 in spremembe),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, št. 94/07),
- Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Ur. l. RS, št. 40/06),
- Zakon o knjižničarstvu (Ur. l. RS, št. 87/01 in spremembe),
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07-UPB5 in spremembe),
- Zakon o javnih financah (Ur. l. RS št. 11/11-UPB4 in spremembe),
- Zakon o uravnoteženju javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in spremembe),
- Zakon o javnem naročanju (Ur. l. RS št. 12/13-UPB5 in spremembe),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Ur. l. RS, št. 43/2011 in spremembe),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Ur.l. RS, št. 51/06-UPB in spremembe),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Ur. l. RS, št. 30/06 in spremembe),

- Zakon o elektronskem poslovanju na trgu (Ur. l. RS, št. 96/09-UPB),
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07-UPB in spremembe),
- Zakon o obveznem izvodu publikacij (Uradni list RS, št. 69/06 in spremembe),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih in drugih zavodov (Ur. l. RS, št. 7/11 in spremembe),
- Uredba o posredovanju in ponovni uporabi informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 76/05 in spremembe),
- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 18/91-I in spremembe),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 52/94 in spremembe),
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Ur. l. RS, št. 62/10 in spremembe),
- Uredba o normativih in standardih za določanje sredstev za izvajanje raziskovalne dejavnosti, financirane iz Proračuna Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 103/11 in spremembe).

Druge pravne podlage so opredeljene z naslednjimi dokumenti:

- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu,
- Statut Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu,
- Poslovnik sistema vodenja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu.

4.2 Dolgoročni cilji

Iz vsake strateške usmeritve ima fakulteta izpeljanih vsaj po pet strateških ciljev. Navedeni strateški cilji v vsakem letu postanejo izhodišča za oblikovanje izvedbenih letnih planov dela.

Na FOŠ smo si za leto 2018 zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %. Manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja.

Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete

STRATEŠKA USMERITEV 1: **Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	Točke	**420 R521**	**450 R556**	**450 R704**	**500**	**500**	**500**
2.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v tekočem letu	Točke	**90 R72**	**95 R110**	**100 R149**	**105**	**110**	**115**
3.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	število	**5,5 R5,6**	**5,5 R7**	**5,5 R6,2**	**6**	**6**	**6**
4.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v tekočem letu	število	**1,1 R1,1**	**1,2 R1,8**	**1,3 R0,67**	**1,4**	**1,4**	**1,4**
5.	Normirano število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih* (od vključno leta 2016: CI10-Število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih)	število	**155* R181***	**155* R28**	**30 R27**	**32**	**35**	**40**
6.	Število izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov	število	**2 R0**	**3 R4**	**4 R7**	**4**	**4**	**5**
7.	Obseg izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	**1 R0**	**1,5 R0,5**	**2 R0,75**	**2**	**3**	**4**

8.	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	**2 R2**	**3 R0**	**3 R0**	**3,5**	**4**	**4**
9.	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	**1 R0,3**	**1,5 R0**	**1,5 R0**	**2**	**2**	**3**
10.	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	**75 R55**	**75 R43**	**80 R34**	**80**	**80**	**80**
11.	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	**35 R31**	**35 R21**	**40 R44**	**40**	**50**	**50**
	STRATEŠKA USMERITEV 2: **Odličnost študija**	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 1. letnik	Let	**R3,2**	**R3,5**	**R3**			**3,0**
2.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 2. letnik	Let	**R2,9**	**R3,1**	**R3**			**2,0**
3.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 3. letnik	let	**/**	**/**	**R1,5**			**1,0**
4.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	**R3,1**	**R3,2**	**R4,1**			**2,0**
5.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	**/**	**R1,7**	**/**			**1,0**
6.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	**R3,9**	**/**	**R5,6**			**3,0**
7.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	**R3,5**	**/**	**R6,5**			**2,0**
8.	Število novih doktorjev znanosti	število	**5 R6**	**5 R0**	**6 R5**	**6**	**7**	**8**
9.	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa)	1-5	**4,3 R4,5**	**4,3 R4,5**	**4,4 R4,3**	**4,4**	**4,6**	**4,6**
10.	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	**1 R1**	**1 R3**	**2 R4**	**4**	**4**	**6**
11.	Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	število	**1 R1**	**2 R1**	**2 R2**	**4**	**6**	**6**
12.	Število tujih vpisanih študentov	število	**5 R10**	**7 R11**	**10 R10**	**15**	**20**	**30**
	STRATEŠKA USMERITEV 3: **Odličnost poslovanja**	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Število vpisanih študentov	število	**180 R182**	**200 R184**	**200 R175**	**200***	**200***	**300**
2.	Število zaposlenih	število	**9 R10**	**10 R8**	**10 R9**	**12**	**12**	**16**
3.	Delež proračunskih prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova koncesij ozirom javne službe glede na skupne prihodke fakultete	%	**0 R15**	**0 R13**	**10 R9**	**20**	**20**	**25**
4.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete	%	**15 R7**	**20 R10**	**25 R39**	**25**	**25**	**25**
5.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova šolnin glede na skupne prihodke fakultete	%	**75 R77**	**65 R76**	**45 R50**	**30**	**30**	**25**
6.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova CIS FOŠ glede na skupne prihodke fakultete	%	**10 R1**	**15 R1**	**20 R2**	**25**	**25**	**25**
7.	Odnos zaposlenih do kakovosti (področje ankete merjenja organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih	1-5	**4,7 R4,44**	**4,7 R4,65**	**4,8 R4,29**	**4,8**	**4,9**	**4,9**
8.	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS	0-5	**4,0 R4,1**	**4,1 R4,21**	**4,2 R4,53**	**4,2**	**4,5**	**4,5**

9.	Svetovni rang na lestvici Ranking Web of Universities – Webometrics	rang do	**13000 R15521**	**11000 R17449**	**9000 R18653**	**7000**	**6000**	**5000**
10.	Število zaznanih varnostnih incidentov	število	**0 R5**	**0 R6**	**0 R5**	**0**	**0**	**0**
11.	Ure izobraževanja in usposabljanja za SUVI in SVK	št.ur/ zap	**10 R6**	**10 R4**	**15 R13**	**15**	**20**	**20**
12.	Sprejemljiv nivo tveganja	vrednost	**7 R7**	**7 R7**	**7 R5**	**7**	**6**	**6**
13.	Delež pogodb s klavzulo o varovanju informacij	%	**100 R100**	**100 R100**	**100 R100**	**100**	**100**	**100**
14.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	**12 R13**	**15 R15**	**20 R20**	**30**	**40**	**50**
15.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	**15 R14**	**18 R14**	**21 R15**	**24**	**27**	**30**
16.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	**2 R0**	**4 R0**	**8 R0**	**10**	**15**	**20**
17.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	**10 R10**	**12 R12**	**14 R12**	**16**	**18**	**20**
	STRATEŠKA USMERITEV 4: **Zadovoljstvo študentov**	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – skupno	1-5	**4,5 R4,41**	**4,5 R4,55**	**4,6 R4,48**	**4,6**	**4,6**	**4,7**
2.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	**4,5 R4,43**	**4,5 R4,57**	**4,6 R4,42**	**4,6**	**4,6**	**4,7**
3.	Zadovoljstvo študentov (anketa) s splošno podobo, referatom in knjižnico	1-5	**4,4 R4,29**	**4,5 R4,43**	**4,6 R4,40**	**4,7**	**4,8**	**4,9**
4.	Delež študentov iz drugih regij	%	**40 R23**	**45 R31**	**55 R41**	**60**	**65**	**65**
5.	Delež izpisov študentov FOŠ	%	**0 R0**	**0 R1,6**	**0 R0**	**0**	**0**	**0**
6.	Delež ugodno rešenih pritožb študentov (potrditev pritožb na drugi stopnji)	%	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0**	**0**	**0**
	STRATEŠKA USMERITEV 5: **Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela**	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks zadovoljstva naročnikov aplikativnih projektov	1-5	**4 /**	**4 /**	**4,2 /**	**4,2**	**4,3**	**4,5**
2.	Indeks zadovoljstva obiskovalcev dogodkov FOŠ (konference, forumi, poletne šole…)	1-5	**4,2 R4,9**	**4,2 R4,5**	**4,3 R4,7**	**4,3**	**4,4**	**4,4**
3.	Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)	%	**30 R5**	**30 R41**	**30 R25**	**45**	**45**	**45**
4.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – fizično	enot x 1000	**1,5 R1,3**	**2,2 R1,5**	**2,5 R1,6**	**3,5**	**4,0**	**4,5**
5.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – podatkovne baze	enot x 1000	**470 R468**	**470 R468**	**480 R4500**	**500**	**500**	**500**
6.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – lastne digitalne	enot	**70 R94**	**100 R117**	**140 R155**	**200**	**250**	**300**
	STRATEŠKA USMERITEV 6: **Zadovoljstvo zaposlenih**	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih (anketa) - skupno	1-5	**4,2 R4,3**	**4,3 R4,24**	**4,3 R4,07**	**4,4**	**4,4**	**4,5**

2.	Število odpovedi zaposlitve na pobudo zaposlenega	število	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0**	**0**	**0**
3.	Število pritožb sodelavcev	število	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0**	**0**	**0**
4.	Ure izobraževanja za osebni razvoj (tajništvo)	št.ur/ zap.	**75 R77**	**80 R24**	**80 R87**	**90**	**90**	**90**
5.	Število družabnih dogodkov za sodelavce	Število	**4 R3**	**4 R3**	**6 R4**	**6**	**6**	**6**
STRATEŠKA USMERITEV 7: **Družbeno odgovorno delovanje**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks družbeno odgovornega delovanja fakultete	1-5	**4 /**	**4,1 /**	**4,2 /**	**4,3**	**4,4**	**4,5**
2.	Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti	število	**1 R1**	**2 R2**	**2 R2**	**2**	**4**	**4**
3.	Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete	število	**10 R11**	**10 R10**	**12 R14**	**12**	**12**	**12**
4.	Delež krvodajalecev med zaposlenimi in študenti FOŠ	%	**5 R5,5**	**6 R5**	**7 R6**	**7**	**7**	**10**
5.	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	**24 R18**	**24 R15**	**24 R33**	**36**	**36**	**40**
6.	Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu	število	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0**	**0**	**0**
7.	Število kršitev v povezavi z osebnimi podatki študentov	število	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0**	**0**	**0**

4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2018

V načrtu dela so povzeti vsi ukrepi za uresničitev strateških usmeritev (glej Strateški načrt FOŠ 2015-2020), katerih začetek izvedbe je bil predviden v študijskem letu 2017/2018 oziroma je njihovo nadaljevanje predvideno v celotnem letu 2018.

	AKTIVNOSTI **Opomba: SU** - ukrepi za uresničitev strateških ciljev	**ODGOVOREN**	2018												OPOMBA
			01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
1.	SU-1.1: Optimiranje delovanja IPO in IIT	PREDSTOJNIK IPO in IIT												→	
2.	SU-1.5: Vzpostavitev programske skupine FOŠ	PRODEKAN												→	
3.	SU-1.8: Rastoča monografija doktorskih študentov FOŠ »Zrna odličnosti - 2017«	DEKAN													
4.	SU-1.10: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ –GPT 2018	PRODEKAN													
5.	SU-1.10: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ –NPOT 2018	DEKAN													
6.	SU-2.3: Optimiranje delovanja CIS FOŠ	DEKAN												→	
7.	SU-2.5: Reakreditacija študijskih programov FOŠ	VODJA PMP													
8.	SU-2.6: Akreditacija novega študijskega programa	VODJA PMP													
9.	SU-3.1: Proaktivno delovanje FOŠ za krepitev univerzitetnega prostora v Novem mestu - UNM	DEKAN												→	
10.	SU-3.2: Povezovanje FOŠ v mednarodni konzorcij visokošolskih zavodov	PRODEKAN												→	
11.	SU-3.3: Pridobitev koncesije za študijske programe	VODJA PSZ													

12.	SU-3.10: Projekt »Od kakovosti do odličnosti fakultete z uvedbo modela odličnosti EFQM«	DEKAN													
13.	SU-3.11: Oblikovanje mednarodnega konzorcija strateških partnerjev FOŠ	PRODEKAN												→	
14.	SU-4.2: Izvedba Letne študentske tribune 2018	VODJA ŠR													
15.	SU-4.3: Ustanovitev in optimiranje delovanja športno kulturnega društva FOŠ	VODJA PSZ													
16.	SU-6.2: Letna izvedba letnih osebnih razgovorov	DEKAN													
17.	SU-6.3: Vzpostavitev sistema animiranja inovativnosti zaposlenih	DEKAN												→	
18.	SU-7.1: Vzpostavitev sistema »FOŠ - zelena fakulteta«	VODJA PSZ												→	
19.	SU-7.3: Vzpostavitev sistema »FOŠ - družbeno odgovorna fakulteta«	DEKAN												→	
20.	SU-7.3: Letna izvedba krvodajalske akcije študentov in osebja fakultete	VODJA ŠR													
21.	SU-7.4: Akademski večeri FOŠ - FOO	DEKAN													
22.	SU-7.5: Forumi dobrih praks	DEKAN													
23.	IP 2018-1: Internacionalizacija FOŠ	PRODEKAN												→	
24.	IP 2018-2: MAIT-Mednarodna akademija za inovativni turizem	PREDSTOJNIK MAIT												→	
25.	IP 2018-3: OAUM-Odprta akademija univerzalne odličnosti	DEKAN												→	
26.	IP 2018-4: Študij na daljavo	VODJA PSZ													
27.	Aktivnosti v sklopu JMC	PRODEKAN												→	
28.	Akreditacija nove lokacije	VODJA PMP													
29.	Akreditacija dislokacije	VODJA PMP													
30.	Aktivnosti po načrtu komuniciranja z javnostmi	VODJA PSZ													
31.	Postopki za vpis za 2018/2019 (VS, MAG, DR)	VODJA ŠR													
32.	Izvedba poletne šole FOŠ 2018	VODJA ŠR													
33.	Aktivnosti po projektih	VODJA PMP													
34.	Aktivnosti po uredniškem programu RUO	UREDNIK RUO													
35.	Aktivnosti po uredniškem programu IP	UREDNIK IP													
36.	Podelitev diplom 2018	VODJA PSZ													
37.	Teden FOŠ 2018	VODJA PSZ													
38.	Letna samoevalvacija oziroma presoja po merilih NAKVIS in zahtevah PSV	PRODEKAN													
39.	Strateška konferenca za posodobitev strateškega načrta	DEKAN													
40.	Poročilo o realizaciji LDN FOŠ za 2018	DEKAN													
41.	Izdelava LDN FOŠ za 2019	DEKAN													

5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE

5.1 Izobraževalna dejavnost

Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih

Študijski programi	Študijsko leto 2015/2016	Študijsko leto 2016/2017	Študijsko leto 2017/2018	Načrt za študijsko leto 2018/2019
Univerzitetni študijski programi, sprejeti pred 11. 6. 2004	-	-	-	-
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Univerzitetni študijski programi 1. stopnje	-	-	-	-
Študijski programi 2. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Študijski programi za pridobitev doktorata znanosti, sprejeti pred 11. 6. 2004	-	-	-	-
Študijski programi 3. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Število skupnih študijskih programov v sodelovanju s tujimi visokošolskimi institucijami	-	-	-	-
Število interdisciplinarnih študijskih programov na univerzi	-	-	-	-
Programi za izpopolnjevanje	-	-	-	-

Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa

Število	Študijski programi			
	Študijsko leto 2015/16	Študijsko leto 2016/17	Študijsko leto 2017/18	Načrt za študijsko leto 2018/19
Študenti univerzitetnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-
Študenti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	84	73	68	80
Študenti univerzitetnih študijskih programov 1. stopnje	-	-	-	-
Študenti študijskih programov 2. stopnje	40	34	31	45
Študenti študijskih programov za pridobitev doktorata znanosti, po programih, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-
Študenti študijskih programov 3. stopnje	60	68	69	74
Študenti s posebnimi potrebami	-	-	1	1

Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa

Število	Študijski programi					
	Študijsko leto 2013/14 (2013)	Študijsko leto 2014/15 (2014)	Študijsko leto 2015/16 (2015)	Študijsko leto 2015/16 (2016)	Študijsko leto 2016/17 (2017)	Načrt za študijsko leto 2016/17 (2017)
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-	-
Diplomanti univerzitetnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-	-
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	9	12	18	8	15	17
Diplomanti univerzitetnih študijskih programov 1. stopnje	-	-	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov 2. stopnje	4	7	11	8	7	7

Diplomanti študijskih programov za pridobitev specializacije	-	-	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov za pridobitev magisterija znanosti	-	-	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov za pridobitev doktorata znanosti, po programih, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov 3. stopnje	0	1	6	5	8	6
Študenti s posebnimi potrebami, ki so diplomirali	-	-	-	-	-	-

Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov

Kazalnik	**Študijsko leto 2015/16**	**Študijsko leto 2016/17**	**Študijsko leto 2017/18**	**Načrt za študijsko leto 2018/19**
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	92 %	80 %	100%	95 %
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	100 %	100 %	*50%	95 %
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	88 %	90 %	83%	95 %
Opombe k realizaciji: *v 1. letnik MAG sta bila vpisana 2 študenta, 1 je redno napredoval, 1 študentka pa ponavlja letnik (zaradi starševskega dopusta).				

Tabela 10: Število razpisanih mest

Ime študijskega programa	**Število razpisanih mest v študijskem letu 2015/2016**		**Število razpisanih mest v študijskem letu 2016/2017**		**Število razpisanih mest v študijskem letu 2017/2018**		**Načrtovano število razpisnih mest v študijskem letu 2018/2019**	
	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	50	0	50	0	50	0	50	0

Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	40	0	40	0	40	0	40	0
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	0	10	0	10	0	10	0	10
Skupno	**90**	**10**	**90**	**10**	**90**	**10**	**90**	**10**

5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje

Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		Število CRPov	Število znanstvenih sestankov/ konferenc	Število drugih projektov
	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno			
Leto 2016	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	12
Leto 2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	14
Načrt za leto 2018	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	2	15

Tabela 12: Kazalniki mobilnosti

Kazalnik	Dodiplomski študij				Podiplomski študij			
	Št. leto 2014/15	Št. leto 2015/16	Št. leto 2016/17	Načrt za št. leto 2017/18	Št. leto 2014/15	Št. leto 2015/16	Št. leto 2016/17	Načrt za št. leto 2017/18
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini	0	1	0	1	1	1	3	1
Število tujih študentov, ki opravijo del študija v Sloveniji	2	0	0	1	0	0	0	1
Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	0	1	3	3	2	10	11	12
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v	0	0	0	1	1	0	0	1

tujini in pridobili vsaj 1 KT								
Število tujih državljanov med diplomanti visokošolskega zavoda	0	0	0	0	0	0	1	0
Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku	0	0	7*	5*	3	3	9*	9*
Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu	2	0	2	2	0	1	6	6
Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	2	2	3	3	0	0	0	1
Število tujih gostujočih raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki so prišli raziskovat na visokošolski zavod in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu	0	0	0	1	0	0	0	1
Število raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki so odšli raziskovat na visokošolski ali raziskovalni zavod v tujino in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu	0	0	0	0	0	0	0	0
*Opomba: v angleškem jeziku se bodo v 2017 in 2018 predavanja ali vaje izvajala v času gostovanj tujih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov v okviru projekta Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2016-2018.								

5.3 Knjižnična dejavnost

Tabela 13: Kazalniki knjižnične dejavnosti

Kazalnik	Leto 2015	Leto 2016	Leto 2017	Načrt za 2018
Število aktivnih uporabnikov knjižnice	114	130	160	190
Število enot v knjižnici FOŠ - fizično	1.290	1.453	1.622	2.500
Število enot v knjižnici FOŠ – podatkovne baze	468.000	460 000	4 512 720	460 000
Število enot v knjižnici FOŠ – lastne digitalne	96	117	155	185

5.4 Interesna dejavnost študentov

Tabela 14: Predlog programa interesnih dejavnosti

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2018	Pričakovani rezultati v letu 2018	Plan vrednosti
Organizacija študentske tribune	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic
Druženje študentov FOŠ	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev
Bowling	Organizacija dogodkov	Uspešna izvedba	Potrebno bo sofinanciranje s strani FOŠ
Velika nagrada FOŠ v kartingu (Krško)	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev
Krvodajalska akcija	Udeležba na dogodku	Uspešna izvedba	Ni finančnih posledic
Strokovna letna ekskurzija	Udeležba na dogodku	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev

5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2018	Pričakovani rezultati v letu 2018	Predvideni viri financiranja
Širjenje obsega založniške dejavnosti	Izdaja večjega števila publikacij	Realizirano	Lastna sredstva, sredstva iz projektov

5.5.1 Nakup opreme v 2018

Tabela 16: Načrt nakupa opreme v letu 2018

Št. Prioritete	Oprema	Obdobje	Namen opreme	Viri sredstev v letu 2018 - NAČRT (v EUR)		
				MIZŠ	ARRS	Lastna sredstva
1.	Prenosni računalnik (3x)	skozi celo leto	v pedagoške namene	-	-	3.000,00
2.	Oprema knjižnica	skozi celo leto	drugo	-	-	3.500,00
			Skupaj	**-**	**-**	***6.500,00***

6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

6.1 Kadrovska politika

Tabela 17: Kadrovska politika

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2018	Pričakovani rezultati v letu 2018
Razširitev tima pedagoških in raziskovalnih sodelavcev fakultete z najboljšimi možnimi kadri	Razpis za delovna mesta / projekti	Zaposlitev visokošolskega učitelja / raziskovalca ali povečanje odstotka zaposlitve zaposlenim v skladu z dinamiko pridobivanja projektov
Spodbujanje napredovanja v višje nazive	Izvajanje habilitacijskih postopkov	Izvolitev sodelavcev v nazive

6.2 Kadrovski načrt

Tabela 18: Kadrovski načrt

		Število redno zaposlenih na v letu 2017		Število redno zaposlenih na v letu 2018		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2017		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2018		Skupno število vseh izvajalcev v letu 2017		Skupno število vseh izvajalcev v letu 2018	
Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Št. vseh zaposlenih 2017	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2017	Št. vseh zaposlenih 2018	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2018	Št. pogodbenih sodelavcev 2017	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2017	Število pogodbenih sodelavcev 2018	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2018	Št. vseh izvajalcev 2017	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2017	Število vseh izvajalcev 2018	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2018
a	b	C	d	E	f	G	h	i	J	g	h	I	j
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU													
IX	Dekan	1,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU		**1,0**	**1,0**	**1,0**	**1,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI													
IX	Redni profesor	2,0	0,125	3,0	1,125	6	0,025	7	0,025	*8,0	1,125	*8,0	2,125
IX	Izredni profesor	1,0	0,025	1,0	0,025	2	0,025	2	0,025	2,0	0,025	2	0,025
IX	Docent	0,0	0,0	1,0	0,60	5	0,0	5	0,0	5,0	0,0	6	0,60
VII/2	Višji predavatelj	0,0	0,0	0,0	0,0	2	0,0	4	0,0	2,0	0,0	4	0,0
VII/2	Predavatelj	1,0	0,35	1,0	0,35	4	0,0	3	0,0	4,0	0,35	4	0,35
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		**4,0**	**0,5**	**6,0**	**2,1**	**19**	**0,05**	**21**	**0,05**	**21,0**	**1,5**	**24,0**	**3,1**
IX.		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
VII/2		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		**4,0**	**0,5**	**6**	**2,1**	**19**	**0,5**	**21**	**0,05**	**21,0**	**1,5**	**24,0**	**3,1**
DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI													
IX.	Znanstveni sodelavec	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H		**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI													

Delovna mesta skupine J													
VI/2	PR DM 23	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0
VII/2	PR DM 32	3,0	3,0	3,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	3,0
VII/2	PR DM 37	1,0	0,5	1,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,5	1,0	0,5
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		**4,0**	**3,5**	**5,0**	**4,5**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**4,0**	**3,5**	**5,0**	**4,5**
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		**9,0**	**5,0**	**12,0**	**7,6**	**19**	**0,5**	**21**	**0,05**	**25,0**	**5,0**	**29**	**7,6**

* Opomba k kadrovskem načrtu: oseba, zaposlena na funkciji dekana, hkrati poučuje na študijskih programih Menedžment kakovosti.

Na dan 31. 12. 2017 imamo 9 zaposlenih oseb (5,00 FTE), struktura pa je optimirna pri številu sodelavcev na spremljajočih delovnih mestih in okrepljena z obsegom zaposlitev visokošolskih učiteljev.

Fakulteta si tudi pri zaposlovanju strokovnih in administrativnih delavcev (delovna mesta plačne skupine J) prizadeva zaposliti kakovostni kader. Kadrovska struktura na tem področju je že vrsto let stalna, kar omogoča optimalno poslovanje fakultete.

V letu 2018 imamo torej načrt krepiti bazo matičnega akademskega in raziskovalnega osebja, kar pa bomo udejanjali v korelaciji z dinamiko pridobivanja projektov. Prav tako se načrtuje nova zaposlitev v okviru sodelavcev na spremljajočih delovnih mestih preko javnih del.

Tabela 19: Podatki o izvajalcih študijskih programov

	Prva stopnja		**Druga stopnja**		**Tretja stopnja**		**Skupaj***	
	Realizacija 2017	**Načrt 2018**	**Realizacija 2017**	**Načrt 2018**	**Realizacija 2017**	**Načrt 2018**	**Realizacija 2017**	**Načrt 2018**
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	17	17	11	11	9	9	21	21
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	2	2	2	2	1	1	2	2

*Obrazložitev tabele: Gre za podatke vezane na študijsko leto. V številu zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov so vključeni vsi visokošolski učitelji, sodelavci in gostujoči predavatelji, ki niso zaposleni na fakulteti. V številu zaposlenih pa vsi, ki so v nekem deležu zaposleni na fakulteti. Oboji sodelujejo v študijskem procesu na podlagi avtorskih, podjemnih pogodb ali pogodb o sodelovanju.

Tabela 20: Izvolitve v nazive

Naziv	Število izvolitev v naziv v letu 2016	Število izvolitev v naziv v letu 2017	Načrt za 2018
Redni profesor	-	2	3
Izredni profesor	-	1	2
Docent	1	1	8
Lektor	-	-	-
Višji predavatelj	-	-	2
Predavatelj	1	-	9
Znanstveni svetnik	-	-	3
Višji znanstveni sodelavec	-	-	2
Znanstveni sodelavec	-	-	8
Asistent	1	-	1
Bibliotekar	-	-	-
Strokovni svetnik	-	-	-
Višji strokovni sodelavec	-	-	-
Strokovni sodelavec	-	-	-
Učitelj veščin	-	-	-

Tabela 21: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini
Leto 2015	0	1	19	3
Leto 2016	0	0	26	0
Leto 2017	0	0	28	0
Načrt za leto 2018	0	0	30	0

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 22: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	**Strokovno usposabljanje**	**Krajša usposabljanja in tečaji**	**Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini**	**Sobotno leto**
Leto 2015	0	2	24	0	0
Leto 2016	0	0	6	0	0
Leto 2017	0	0	12	0	0
Načrt za leto 2018	0	0	16	2	0

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 23: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	**Število registriranih raziskovalcev**	
		Vsi	**od tega s statusom mladi raziskovalci**
Stanje 31.12.2015	9	8	0
Stanje 31.12.2016	8	5	0
Stanje 31.12.2017	5	6	0
Načrt na dan 31.12.2018	9	8	0

Tabela 24: Načrt izobraževanja in usposabljanja zaposlenih

NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZAPOSLENIH															
ZŠ	Vsebina	Udeleženec	Ure	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Opomba
1	Izobraževanja s področja promocijske dejavnosti	Vsi zaposleni	P-40													
2	Izobraževanja iz področja dela študentskega referat	Krevs	P-40													
3	Izobraževanja s področja kadrovskih zadev	Šurla Gašperšič	P-40													
4	Izobraževanja s področja izvajanja (mednarodnih) projektov	Umek	P-40													
5	Izobraževanja s področja aktualnih bibliotekarskih področij	Grabnar	P-20													
6	Delavnice (2h) za izobraževanje članov AZ in strokovnih sodelavcev iz področja sistemov vodenja	Vsi zaposleni VS učitelji in člani AZ	P-80													
7	Erasmus+ izmenjave za namen poučevanja na tujih visokošolskih zavodih	Vsi zaposleni VS učitelji in člani AZ	P-20													
		Skupno →	**P-280**													

7 NOTRANJE EVALVACIJE IN PRESOJE

Tabela 25: Notranje presoje

NAČRT NOTRANJIH PRESOJ					
ORG. ENOTA OZIROMA PROCES	**ODGOVORNA OSEBA**	**PODROČJE PRESOJE (poglavje PSV)**	**Presojevalci**	**Datum presoje**	**Opomba**
Tajništvo	Tajnik	1, 2, 3, 4, 5	Krevs, Umek	2018-09-20	
GP 1: Izvajanje študijskih programov	Prodekan za izobraževanje	6.1	Šurla Gašperšič, Umek	2018-09-20	
GP 2: Izvajanje raziskovalno – razvojnega dela	Prodekan za RRD	6.2	Šurla Gašperšič, Umek	2018-09-20	
PP 1: Upravljanje in vodenje	Dekan	6.3	Šurla Gašperšič, Umek	2018-09-20	
PP 2: Ravnanje z ljudmi pri delu	Dekan	6.4	Šurla Gašperšič, Umek	2018-09-20	
PP 3: Obvladovanje partnerstev in virov (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	Dekan	6.5	Šurla Gašperšič, Umek	2018-09-20	
PP 4: Nenehno izboljševanje	Prodekan za kakovost	6.6	Šurla Gašperšič, Umek	2018-09-20	

Tabela 26: Notranje evalvacije

NAČRT NOTRANJIH EVALVACIJ					
VRSTA SAMOEVALVACIJE	**ODGOVORNA OSEBA**	**PODROČJE EVALVACIJE**	**Evalvatorji**	**Datum evalvacije**	**Opomba**
Isntitucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS	Dekan	Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)	dekan, prodekani, KKE, predstavnik ŠS in zainteresirane javnosti	2018-09-13	
Isntitucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS	Dekan	Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)	dekan, prodekani, KKE, predstavnik ŠS	2018-09-13	

			in zainteresirane javnosti		
Evalvacijske delavnice nosilca predmeta s študenti ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PK (OBR-FOŠ-043)	Študentje	2017/2018 2018/2019	
Samoevalvacija nosilca predmeta ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PK (OBR-FOŠ-042)	Nosilec predmetov in izvajalec vaj	2017/2018 2018/2019	